



EXTRACTO ACTA DE SELECCIÓN DE DOS PUESTOS DE MANTENEDORES DE EDIFICIOS CON DISCAPACIDAD PARA LA EJECUCIÓN DE LA ACTUACIÓN N° 2 DEL PLAN EXTRAORDINARIO COVID 19 2ª EDICION, SEGÚN BASES GENERALES PARA LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL A TRAVÉS DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO PARA LA PUESTA EN MARCHA DE LAS ACTUACIONES CONTEMPLADAS EN EL PLAN EXTRAORDINARIO COVID 19 SEGUNDA EDICION DEL INSTITUTO DE EMPLEO Y DESARROLLO SOCIO-ECONÓMICO Y TECNOLÓGICO DE LA EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÁDIZ, SEGÚN LAS BASES REGULADORAS DE DICHA CONVOCATORIA PUBLICADAS EN EL BOP N°47 DE MARZO, FINANCIADO EN UN 100% POR LA DIPUTACIÓN DE CÁDIZ.

Siendo las 10:30 horas del día 21 de Septiembre de 2021, se inicia la prueba de la entrevista curricular (apartado 3.2 de las Bases) para determinar la capacidad e idoneidad de cada candidato para ocupar el puesto, en la que se han valorado los criterios que a continuación se citan:

- Capacidad y Actitudes en base a la experiencia adquirida a lo largo de toda la vida laboral.
- Disponibilidad para el desempeño del puesto (Horario y adaptación a los cambios).
- Aptitud.
- Motivación.

La entrevista se valora con una puntuación máxima de 2 puntos y cada criterio tiene la puntuación máxima de 0,5 puntos. Así mismo, la Comisión de Selección, de conformidad con las bases, procede a puntuar los méritos obtenidos por cada candidato/a en la fase de concurso.

PRIMERO.- La puntuación final obtenida por cada candidato/a, con los requisitos establecidos en el punto 2.1. de las Bases: “Será requisito para la contratación estar inscrita/o como demandante de empleo y reunir los requisitos establecidos para cada puesto según lo establecido en el anexo a estas bases. Los requisitos anteriores deberán cumplirse desde el día en el que se presente la oferta pública de empleo, por este Ayuntamiento, en las Oficinas de Empleo correspondientes”, tanto en la Fase de Concurso (punto 3.1), como en la Fase de Entrevista Curricular, así como el orden establecido, es el que a continuación se indica,

APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN ENTREVISTA	TOTAL
PÉREZ RODRÍGUEZ, MANUEL	0,00	3,40	1,60	5,00
CORRERO GARCÍA, JESÚS	0,00	1,20	2,00	3,20
GUERRERO ESPINOSA, M ^a CARMEN	0,00	0,00	2,00	2,00
RAMOS GÓMEZ, FRANCISCO JAVIER	0,00	0,20	1,40	1,60

SEGUNDO.- A la vista de las puntuaciones obtenidas en el proceso selectivo, esta Comisión propone la selección como **MANTENEDORES DE EDIFICIOS CON DISCAPACIDAD** del Plan Extraordinario Covid 19 2ª edición, a los/as candidatos/as que han obtenido mayor puntuación y que a continuación se relacionan:

PEREZ RODRIGUEZ, MANUEL
CORRERO GARCIA, JESUS

TERCERO.- Candidatos/as en situación de reserva:

GUERRERO ESPINOSA, MARIA CARMEN
RAMOS GOMEZ, FRANCISCO JAVIER

Por todo lo expuesto, **la Comisión de Selección**, por unanimidad, **ACUERDA:**

1º Declarar finalizado el proceso selectivo de **DOS (2) puestos** de **MANTENEDORES DE EDIFICIOS CON DISCAPACIDAD** del Plan Extraordinario Covid 19 2ª edición.

2º Proceder a la publicación de la lista provisional de candidatos/as cuya selección se propone, existiendo **tres días** para presentar reclamaciones, transcurridos éstos sin presentación de reclamaciones, dicha lista provisional se dará por definitiva y los candidatos/as incluidos en la misma que hayan obtenido mayor puntuación serán propuestos por esta Comisión de Selección para su contratación.

EL SECRETARIO DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN
PEDRO DIAZ BENITEZ