



UNIÓN EUROPEA



Una manera de hacer Europa

ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAL MEDIANTE EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE UN TÉCNICO DE GESTIÓN, PARA EL DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE “ ALGECIRAS-BARRIO DE LA CARIDAD : PUERTA DE EUROPA ”

En la Ciudad de Algeciras, siendo las 12.30 horas, del día doce de marzo de dos mil dieciocho, en la Plaza María de Molina s/n, se reúne Comisión de Selección de una plaza de Técnico de Gestión, quedando válidamente constituida.

ASISTENTES :

Presidenta : CARMEN FONSECA VALLEJO

Secretario : DAVID JIMÉNEZ –CAMINO ÁLVAREZ

Vocal : PURIFICACIÓN RÍOS CANA

Vocal : MARIANA LÓPEZ ORTEGA

Vocal: JOSE MARÍA OJEDA RODRÍGUEZ

Primero.-La función de dicha Comisión es proceder a entrevistar a los Candidatos/as Admitidos/as, según convocatoria publicada en el Boletín Oficial de la Provincia del día 20 de Diciembre de 2017, anuncio número 97025.

Segundo .- Los candidatos/as admitidos, que han sido convocados para la realización de una entrevista curricular en las Dependencias de la Delegación de Fomento Económico y Empleo, sita en Plaza María de Molina s/n de la Ciudad de Algeciras son :

CANDIDATOS/AS ADMITIDOS:

- OLIVA PÉREZ, BEGOÑA

- ROSANO GARCÍA , ANTONIO CARLOS

Siendo las 12.30, se inicia la prueba de entrevista curricular, en la que se han valorado los criterios que a continuación se citan, a cada uno de los cuales se le asigna un número que será aquel con el cual se identifique el criterio en el apartado : entrevista, incluido en la lista de puntuaciones finales de los candidatos.

CRITERIOS DE LA ENTREVISTA CURRICULAR :

- EXPERIENCIA LABORAL EN PROYECTOS EUROPEOS (1)
- EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y COORDINACIÓN DE EQUIPOS (2)
- EXPERIENCIA EN CÁLCULO Y GESTIÓN DE INDICADORES DE PRODUCTIVIDAD EN PROYECTOS SUBVENCIONADOS CON FONDOS EUROPEOS (3)
- EXPERIENCIA COMO DOCENTE / PONENTE EN MATERIA EUROPEA (4)
- EN BASE A TRAYECTORIA LABORAL, COMPETENCIAS O PUNTOS FUERTES QUE PUEDE APORTAR A ESTE PUESTO (5)

La entrevista se valora con una puntuación máxima de 25 puntos y cada criterio tiene la puntuación máxima de 5 puntos. Así mismo, la Comisión de Selección , de conformidad con las bases, procede a puntuar los méritos obtenidos por cada candidato/a en la fase de concurso.

Tercero.- La puntuación final obtenida por cada Candidato/a, tanto en la Fase de Concurso , como en la Fase de Entrevista Curricular , es la siguiente :



NOMBRE Y APELLIDOS	EXPERIENCIA LABORAL	FORMACIÓN	ENTREVISTA :CRITERIOS						TOTAL
			1	2	3	4	5	TOTAL	
BEGOÑA OLIVA PÉREZ	44.8	7.6	5	3	5	2.5	3	18.5	70.9
ANTONIO CARLOS ROSANO GARCÍA	7.6	4.8	4	3	0	0	4	11	23.4

Cuarto.- A la vista de las puntuaciones obtenidas en el proceso selectivo, esta Comisión propone la selección como **TÉCNICO DE GESTIÓN** , a la candidata que ha obtenido mayor puntuación: **Begoña Oliva Pérez**.

Por todo lo expuesto, la Comisión de Selección , por unanimidad , **ACUERDA**:

1º Declarar finalizado el proceso selectivo de una plaza de **TÉCNICO DE GESTIÓN** , para el Desarrollo de la Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible “ Algeciras- Barrio de la Caridad : Puerta de Europa ”

2º Proceder a la publicación de la lista provisional de candidatos/as cuya selección se propone, existiendo tres días para presentar reclamaciones, transcurridos éstos sin presentación de reclamaciones, dicha lista provisional se dará por definitiva y la candidata incluida en la misma que haya obtenido mayor puntuación será propuesta por esta Comisión de Selección para su contratación.

Y siendo las 13:30 horas del día 12 de marzo de dos mil dieciocho, se levanta la sesión y para que su constancia se expide la presente Acta, que consta de dos páginas, procediéndose a su firma por todos los miembros del Tribunal, de todo lo cual yo , el Secretario , DOY FE.